

!!! ЧТО ТАКОЕ ВЗЯТКА



КАЖДЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ!

КОРРУПЦИЯ – это злоупотребление служебным положением, дача и получение взятки, коммерческий подкуп или иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера.



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

- ♦ признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- ♦ законность;
- ♦ публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- ♦ неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- ♦ комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- ♦ приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- ♦ сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

ВЗЯТКА – это "деньги или материальные ценности, даваемые должностному лицу как подкуп, как оплата караемых законом действий" (С.И. Ожегов); выгоды имущественного характера в пользу взяткодателя или представляемых им лиц.

ВЗЯТКОЙ ЯВЛЯЮТСЯ

Предметы – деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, квартиры, дачи, загородные дома, продукты питания, бытовая техника и приборы, другие товары, земельные участки и другая недвижимость.

Услуги и выгоды – лечение, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.

ВЗЯТКА ЯВНАЯ

Взятка явная – взятка, при вручении предмета которой должностному лицу взяткодателем оговариваются те деяния, которые от него требуется выполнить немедленно или в будущем.

ВЗЯТКА ЗАВУАЛИРОВАННАЯ

Взятка завуалированная – ситуация, при которой и взяткодатель, и взяткополучатель маскируют совместную преступную деятельность под правомерные акты поведения: передача денег якобы в долг, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику или указанным им лицам.

В соответствии с ч.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За невыполнение указанного требования Закона наступает административная ответственность по ст.19.29 "Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего" КоАП РФ в виде наложения административного штрафа на граждан в размере до 4 тысяч рублей, на должностных лиц – до 50 тысяч рублей, на юридических лиц – до 500 тысяч рублей.

